

الرقم :

التاريخ : / / ١٤ هـ

المشروعات :

جمعية
البر
الخيرية
بالنويعة



مسجلة في المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي برقم ٥٣٩

رؤية
2030
المملكة العربية السعودية
KINGDOM OF SAUDI ARABIA

جمعية البر الخيرية بالنويعة الخطة الاستراتيجية

2029-2025

وثيقة معتمدة - النسخة الاولى

1

الرقم :
التاريخ : / / ١٤ هـ
المشروعات :

جمعية
البر
الخيرية
بالنويعة



مسجلة في المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي برقم ٥٣٩

رؤية
VISION
2030
المملكة العربية السعودية
KINGDOM OF SAUDI ARABIA

صفحة الاعتماد

أعدت هذه الخطة لتكون الإطار الاستراتيجي الحاكم لأعمال جمعية البر الخيرية بمركز النويعة بوادي الدواسر خلال الفترة ٢٠٢٥-٢٠٢٩م وتُترجم سنوياً إلى خطط تشغيلية وموازنات ومؤشرات أداء معتمدة.

الصفة	الاسم	التوقيع	التاريخ
رئيس مجلس الإدارة			
نائب رئيس مجلس الإدارة			
عضو مجلس الادارة			
عضو مجلس الادارة			
المدير التنفيذي			

قرار مجلس الإدارة رقم وتاريخ : / /

وثيقة معتمدة - النسخة الاولى

الملخص التنفيذي

تستند هذه الخطة إلى هوية الجمعية وغاياتها وبرامجها القائمة في عام ٢٠٢٥ م، وتبني عليها مساراً خمسياً يوازن بين الرعاية الاجتماعية والتمكين الاقتصادي والاستدامة المالية والتطوير المؤسسي والشراكة المجتمعية. وتعد سنة ٢٠٢٥ م سنة أساس مرجعية للقياس، على أن تستكمل القيم الفعلية لخط الأساس في المؤشرات التي لا تتوافر لها بيانات كمية في الملفات الحالية قبل الاعتماد النهائي.

وقد أظهرت خطة البرامج السنوية أن الجمعية تنفذ مزيجاً واسعاً من برامج الرعاية والمساعدات الموسمية إلى جانب مشروعات في التدريب والتمكين الاقتصادي ودعم الأسر المنتجة، وهو ما يهيئها للانتقال من نموذج المساعدة المباشرة إلى نموذج متكامل للرعاية والتمكين وصناعة الأثر

المحور الاستراتيجي	الغاية
الرعاية الاجتماعية وجودة الحياة	ضمان وصول خدمات مناسبة وعادلة وذات جودة للمستفيدين
التمكين والتنمية	نقل القادرين من الاعتماد على المساعدة إلى الاستقلال الاقتصادي والاجتماعي
الاستدامة المالية وتنمية الموارد	تنويع الموارد ورفع نسبة الإيرادات المستدامة
التميز المؤسسي والتحول الرقمي	رفع كفاءة الحوكمة والعمليات والموارد البشرية والتقنية
الشراكات والأثر المجتمعي	تعظيم قيمة الشراكات والتطوع وقياس الأثر الاجتماعي

١- منهجية إعداد الخطة وحدود البيانات

اعتمد إعداد هذه النسخة على ثلاثة مصادر قدمتها الجمعية: بيانات الرؤية والرسالة والأهداف، الخطة التشغيلية/خطة البرامج لعام ٢٠٢٥ م. وخطة البرامج والمشاريع السنوية لعام ٢٠٢٥ م وتمت صياغة العناصر الاستراتيجية المقترحة بالاستناد إلى ما يظهر في هذه المصادر من نطاق جغرافي وخدمات وبرامج واتجاهات نحو التمكين والتدريب.

تنبيه مهني: لا تتضمن الملفات الحالية بيانات مالية تاريخية لعدة سنوات، أو قياسات رضا، أو نتائج حوكمة، أو هيكل موارد بشرية تفصيلي، أو نتائج قياس أثر. لذلك فإن بعض مؤشرات الأداء أدناه تتضمن (خط أساس يحدد بعد القياس) وبعض المستهدفات موصوفة بأنها، «مقترحة» إلى حين اعتماد مجلس الإدارة لخط الأساس النهائي

٢- نبذة عن الجمعية

تقع الجمعية في مركز النويعة بمحافظة وادي الدواسر، وتأسست في ١٤٣٠/١٢/٠٤ هـ الموافق ٢٠٠٩/١١/٢١ م وهي مسجلة لدى المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي برقم (٥٣٩) ويشمل نطاق خدماتها: مركز النويعة ، الشرافاء ، كمدة والجوبة.

الرؤية الحالية

فتح أبواب الخير لمساعدة المحتاجين من خلال الموسرين من أهل الخير

الرسالة الحالية

العمل على مساعدة المحتاجين من أبناء المحافظة وفق لوائح الجمعية بالتعاون مع أهالي المحافظة لسد حاجة المحتاج، وفق ما يحث عليه الدين الحنيف

أهداف الجمعية الحالية

- تقديم المساعدات المالية والعينية للأسر المستحقة
- تنفيذ بعض المشروعات الخيرية مثل معونة الشتاء وفرحة العيد
- مساعدة من يتعرضون للكوارث والحوادث والحريق وتهدم البيوت
- الإسهام في رفع المستوى الصحي والثقافي والتعليمي والاجتماعي
- إنشاء مشروعات للعناية بالطفل والأمومة
- تقديم إعانات الزواج وتحسين المساكن
- تنفيذ مشروع حفظ النعمة
- التمكين الاقتصادي للمستفيدين
- دعم ورعاية وتمويل مشاريع الأسر المنتجة

٣- قراءة واقع البرامج في سنة الأساس ٢٠٢٥م

توضح الخطة السنوية لعام ٢٠٢٥م أن أعمال الجمعية تغطي طيفاً متنوعاً من الاحتياجات: الغذاء والكساء والأجهزة الكهربائية، كفالة الأسر، سقيا الماء، برامج رمضان والزكاة، رعاية أسر السجناء، ترميم وتأثيث المنازل، سداد الإيجارات وفواتير الكهرباء، مساعدات المرضى، البرامج التعليمية، التدريب، والتمكين الاقتصادي ودعم الأسر المنتجة.

الدالة الاستراتيجية	نماذج من مشروعات 2025م	مجال البرامج
الحاجة إلى الحفاظ على شبكة أمان اجتماعي محكمة ومبنية على الاحتياج	السلال الغذائية، الأجهزة الكهربائية كفالة الأسر، سداد الإيجارات والكهرباء	الرعاية الأساسية
وجود قدرة تنفيذية موسمية يمكن تطويرها عبر التمويل المسبق والقياس	إفطار صائم، سحور الصائمين، الزكاة كفارات اليمين، كسوة العيد والشتاء	الموسمية والشرعية
فرصة لبناء مسار جودة حياة متكامل بدلاً من تدخلات منفصلة	ترميم المنازل، تأثيث المنازل، تفريج الكرب، مساعدات المرضى	السكن وجودة الحياة
قاعدة مناسبة لبناء مسار تمكين تدريجي	الحقيبة والفسحة المدرسية، دورات الحاسب، الدورات التطويرية والحرفية	التعليم والتأهيل
نواة صريحة للتحويل من الإعانة إلى الاستقلال	التمكين الاقتصادي، دعم الأسر المنتجة	التمكين

٤- التحليل الاستراتيجي (SWOT)

التحليل التالي تحليل أولي مستنبط من الملفات المرفوعة، ويحتاج في النسخة النهائية إلى ورشة عمل بمشاركة مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية والعاملين وعينة من المستفيدين والشركاء لتأكيد الأولويات والأوزان.

نقاط القوة	نقاط الضعف/الفجوات
خبرة تشغيلية منذ عام 2009م ونطاق خدمة جغرافي واضح	غياب بيانات خط أساس كمية في الملفات الحالية لمؤشرات الرضا والأثر والاستدامة
تنوع كبير في البرامج الاجتماعية والموسمية والتنمية	غلبة طابع المشروعات المنفصلة على بعض البرامج وعدم ظهور مسارات خدمة متكاملة للمستفيد
وجود مبادرات تمكين اقتصادي وتدريب ودعم أسر منتجة	عدم ظهور منظومة موحدة لقياس الأثر والنتائج بعيدة المدى
توزيع مسؤوليات التنفيذ بين اللجان والإدارة التنفيذية والأقسام	الحاجة إلى ربط أوضح بين الخطة الاستراتيجية والخطط التشغيلية والميزانيات ومؤشرات الأداء

الفرص	التحديات/المخاطر
التوسع في الشراكات والتمويل المؤسسي والمسؤولية الاجتماعية	تقلب التبرعات وموسمية بعض مصادر الدخل
تحويل برامج التدريب والتمكين إلى مسارات خروج من الاحتياج	ارتفاع الطلب على المساعدات مقارنة بالموارد المتاحة
التحول الرقمي لتحديث البيانات وتسهيل الخدمة والقياس	مخاطر جودة البيانات والخصوصية والأمن السيبراني
تنمية الأوقاف والإيرادات المتكررة وتنويع مصادر الدخل	الاعتماد الزائد على برامج الإغاثة على حساب التمكين إذا لم تضبط الأولويات

٥- القضايا الاستراتيجية ذات الأولوية

- كيف تحافظ الجمعية على جودة الرعاية الأساسية مع الانتقال التدريجي إلى التمكين؟
- كيف تبني موارد مالية أكثر استدامة وأقل موسمية؟
- كيف تحول بيانات المستفيدين والبرامج إلى قرارات ومؤشرات أثر؟
- كيف ترفع النضج المؤسسي والحوكمة وكفاءة العمليات؟
- كيف توسع الشراكات والتطوع بما يضيف قيمة قابلة للقياس؟

٦- الهوية الاستراتيجية المقترحة 2025-2029م

الرؤية المقترحة

جمعية رائدة في الرعاية والتمكين، تحقق أثراً اجتماعياً مستداماً في مجتمعها المحلي.

الرسالة المقترحة

تقديم خدمات وبرامج اجتماعية وتنموية نوعية للمستفيدين، وتمكينهم اقتصادياً واجتماعياً، من خلال عمل مؤسسي فاعل وشراكات مجتمعية مستدامة.

القيم المقترحة

القيمة	المعنى التطبيقي
الإخلاص والأمانة	صون أموال التبرعات والحقوق وأداء العمل بمسؤولية
العدالة	توجيه الموارد وفق معايير الاستحقاق والاحتياج
حفظ الكرامة	تقديم الخدمة بما يصون خصوصية المستفيد وكرامته
الشفافية	وضوح القرارات والنتائج والتقارير
الجودة	تحسين الخدمة وقياس رضا أصحاب المصلحة
الشراكة	تكامل الجهود مع المجتمع والقطاعات المختلفة
الاستدامة	بناء حلول وموارد تحقق أثراً مستمراً
الابتكار	تطوير وسائل الخدمة والتمويل والتمكين

٧- الغاية الاستراتيجية والخريطة الاستراتيجية

الغاية الاستراتيجية: تحقيق تحول مؤسسي وتنموي مستدام يسهم في تحسين جودة حياة المستفيدين، ونقل القادرين منهم من الاحتياج إلى الاعتماد على الذات، مع تعزيز الاستدامة المالية وكفاءة الأداء المؤسسي.

المستوى	المحور	النتيجة المقصودة
الأثر	الرعاية وجودة الحياة	احتياجات أساسية ملابة وخدمات ذات جودة
الأثر	التمكين والتنمية	مستفيدون أكثر قدرة على العمل والدخل والاستقلال
الاستدامة	الموارد المالية	موارد متنوعة ومتكررة قادرة على تمويل الأولويات
التمكين الداخلي	التميز المؤسسي والرقمي	حوكمة وعمليات وبيانات وكفاءات أكثر نضجاً
التمكين الخارجي	الشراكات والأثر المجتمعي	شركاء ومتطوعون يوسعون الأثر ويخفضون كلفة الوصول

٨- الأهداف الاستراتيجية ومؤشرات الأداء

المحور	الهدف	المؤشر	خط الأساس	مستهدف 2029 (مقترح)	الدورية
1	تطوير منظومة الرعاية الاجتماعية وتحسين جودة الخدمات	رضا المستفيدين	يحدد بعد القياس	≥ 90%	سنوي
1	تطوير منظومة الرعاية الاجتماعية وتحسين جودة الخدمات	نسبة تحديث ملفات المستفيدين	يحدد بعد المراجعة	100%	سنوي
1	تطوير منظومة الرعاية الاجتماعية وتحسين جودة الخدمات	نسبة الطلبات المنجزة ضمن المدة المعتمدة	يحدد بعد القياس	≥ 90%	ربع سنوي
2	تمكين المستفيدين اقتصادياً واجتماعياً	نسبة القادرين المحليين لمسارات التمكين	يحدد بعد التصنيف	من القادرين ≥ 30%	سنوي
2	تمكين المستفيدين اقتصادياً واجتماعياً	نسبة من حققوا دخلاً/وظيفة بعد البرنامج	يحدد بعد القياس	من الملتحقين القابلين للتوظيف ≥ 50%	نصف سنوي

وثيقة معتمدة - النسخة الاولى

الرقم :

التاريخ : / / ١٤ هـ

المشروعات :

جمعية
البر
الخيرية
بالنوعمة



مسجلة في المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي برقم ٥٣٩

رؤية
2030
المملكة العربية السعودية
KINGDOM OF SAUDI ARABIA

المحور	الهدف	المؤشر	خط الأساس	مستهدف 2029 (مقترح)	الدورية
2	تمكين المستفيدين اقتصادياً واجتماعياً	استمرارية مشاريع الأسر المنتجة بعد 12 شهراً	يحدد بعد القياس	$\geq 70\%$	سنوي
3	تحقيق الاستدامة المالية وتنمية الموارد	معدل نمو الإيرادات	سنة 2026	تراكمي بنهاية 2029 $+50\%$	سنوي
3	تحقيق الاستدامة المالية وتنمية الموارد	نسبة الإيرادات المستدامة من الإجمالي	يحدد مالياً	$\geq 30\%$	سنوي
3	تحقيق الاستدامة المالية وتنمية الموارد	عدد المتبرعين/الداعمين المتكررين	يحدد بعد الحصر	$\geq 15\%$ نمو سنوي	ربع سنوي
4	تعزيز التميز المؤسسي والحوكمة والتحول الرقمي	نسبة العمليات الأساسية المؤتمتة	يحدد بعد الحصر	$\geq 90\%$	سنوي
4	تعزيز التميز المؤسسي والحوكمة والتحول الرقمي	نسبة تنفيذ الخطة التشغيلية	يحدد بعد 2026	$\geq 90\%$	ربع سنوي
4	تعزيز التميز المؤسسي والحوكمة والتحول الرقمي	نسبة الموظفين المشمولين بتطوير مهني سنوي	يحدد بعد الحصر	100%	سنوي
5	تعزيز الشراكات وتعظيم الأثر المجتمعي	عدد الشراكات الاستراتيجية الفاعلة	يحدد بعد الحصر	شراكة تراكمية ≥ 20	سنوي
5	تعزيز الشراكات وتعظيم الأثر المجتمعي	نسبة البرامج الرئيسية التي تقاس أثارها	يحدد بعد الحصر	$\geq 80\%$	سنوي
5	تعزيز الشراكات وتعظيم الأثر المجتمعي	نمو الساعات التطوعية	يحدد بعد الحصر	$\geq 10\%$ نمو سنوي	سنوي

ملاحظة اعتماد: المستهدفات الكمية الواردة أعلاه مقترحة للتخطيط، ولا تعد قيماً نهائية إلا بعد تثبيت خط الأساس 2025 ومراجعة القدرة المالية والتشغيلية واعتماد مجلس الإدارة.

وثيقة معتمدة - النسخة الأولى

٩- محفظة المبادرات الاستراتيجية

المحور	المبادرة	الوصف المختصر	الفترة	الجهة القيادية
1	الملف الشامل للمستفيد	توحيد بيانات الأسرة واحتياجاتها وتدخلاتها ومخرجاتها	2026	الإدارة التنفيذية/اللجنة الاجتماعية
1	مسار جودة الحياة	دمج الغذاء والسكن والصحة والتعليم في خطة تدخل بحسب احتياج الأسرة	2026-2029	الإدارة التنفيذية
2	برنامج تمكين	تصنيف القادرين وربطهم بالتدريب والتوظيف أو المشاريع الصغيرة	2026-2029	الإدارة التنفيذية
2	حاضنة الأسر المنتجة	تأهيل ودعم ومتابعة المشاريع المنزلية والصغيرة	2027-2029	لجنة البرامج/الشراكات
2	شراكات التوظيف	اتفاقيات مع منشآت لتدريب وتوظيف المستفيدين	2027-2029	الإدارة التنفيذية
3	برنامج الاستقطاع الدوري	بناء قاعدة داعمين متكررين ومنتجات تبرع دورية	2026-2029	تنمية الموارد
3	محفظة الوقف والاستدامة	إعداد مشروع وقفي وخطة تنمية أصول/عوائد وفق الأنظمة	2027-2029	مجلس الإدارة/تنمية الموارد
3	برنامج كبار المانحين والشركات	عروض قيمة وتمويل برامج عبر الشراكات والمسؤولية الاجتماعية	2026-2029	رئيس المجلس/الإدارة التنفيذية
4	التحول الرقمي وإدارة البيانات	أتمتة الطلبات والمستفيدين والوثائق والتقارير	2027-2029	الإدارة التنفيذية/تقنية المعلومات
4	منظومة الأداء والحوكمة	بطاقات مؤشرات وتقارير ربع سنوية وإدارة مخاطر وسياسات محدثة	2027-2029	الإدارة التنفيذية/مجلس الإدارة
4	برنامج تطوير العاملين	خطة كفاءات وتدريب سنوية مرتبطة بالوظائف والأداء	2026-2029	الإدارة التنفيذية
5	شركاء البر	إطار لإدارة الشراكات الحكومية والخاصة وغير الربحية	2026-2029	الإدارة التنفيذية
5	برنامج التطوع التخصصي	استقطاب متطوعين في المحاسبة والقانون والتقنية والتدريب والإعلام	2026-2029	مسؤول التطوع
5	قياس الأثر الاجتماعي	منهجية لقياس نتائج برامج مختارة ثم التوسع تدريجياً	2026-2029	الإدارة التنفيذية/جهة متخصصة

وثيقة معتمدة - النسخة الأولى

١٠- خارطة الطريق الخمسية

الأولويات الرئيسية	العنوان التنفيذي	السنة
تثبيت خط الأساس، تحديث بيانات المستفيدين، تصنيف مسارات الرعاية والتمكين مراجعة السياسات، إطلاق منظومة الأداء وتنمية الموارد	سنة البناء والتأسيس	2025
رفع جودة الخدمات، توسيع التدريب والتمكين، إطلاق حاضنة الأسر المنتجة توسيع الشراكات والخدمات الرقمية	سنة التطوير	2026
زيادة نسبة التحول من الإعانة إلى التمكين، شراكات التوظيف، دعم المشاريع قياس نتائج التمكين	سنة التمكين	2027
تعظيم الإيرادات المتكررة والوقف والشراكات، رفع كفاءة الإنفاق واستدامة البرامج ذات الأثر	سنة الاستدامة	2028
تقييم استراتيجي شامل، قياس الأثر، توثيق الممارسات الناجحة، إعداد الدورة الاستراتيجية التالية	سنة الأثر والريادة	2029

١١- حوكمة تنفيذ الخطة

المسؤوليات	الجهة
اعتماد الخطة والمستهدفات والموازنات، مراجعة الأداء الاستراتيجي، معالجة الانحرافات الجوهرية واعتماد التعديلات	مجلس الإدارة
الإشراف العام ودعم الشراكات والموارد ومتابعة تنفيذ قرارات المجلس	رئيس مجلس الإدارة
ترجمة الخطة إلى خطط تشغيلية، توزيع المسؤوليات، رفع التقارير، وإدارة التنفيذ والمخاطر	المدير التنفيذي
تنفيذ المبادرات والمشروعات وجمع بيانات المؤشرات وإجراءات التحسين	اللجان/الإدارات
تحديث لوحة المؤشرات، التحقق من البيانات، إعداد التقارير الربع سنوية، وتنسيق المراجعة السنوية أو من يكلف	مسؤول الأداء/الجودة

دورية المتابعة

- متابعة شهرية للمشروعات والإنفاق ومؤشرات التنفيذ
- تقرير أداء ربع سنوي يعرض على الإدارة التنفيذية ومجلس الإدارة
- مراجعة سنوية للمستهدفات والموازنة والمخاطر
- مراجعة منتصف المدة في نهاية 2027م
- تقييم ختامي في 2029م قبل بناء الخطة التالية

١٢- سجل المخاطر الاستراتيجية

الخطر	الاحتمال	الأثر	إجراءات الاستجابة المقترحة	مالك الخطر
تذبذب التبرعات والتمويل	متوسط/مرتفع	مرتفع	تنويع الدخل، الاستقطاع الدوري، الشراكات، بناء احتياطي وسيولة مخططة	مجلس الإدارة/تنمية الموارد
زيادة الطلب على المساعدات	مرتفع	مرتفع	معايير أولوية، تحديث البيانات توجيه القادرين للتمكين، بناء شراكات إحالة	الإدارة التنفيذية
ضعف جودة بيانات المستفيدين	متوسط	مرتفع	تحديث سنوي، ضوابط تحقق نظام موحد، مسؤولية واضحة عن جودة البيانات	الإدارة التنفيذية
ضعف تبني التحول الرقمي	متوسط	متوسط	تدرج التنفيذ، تدريب، دعم فني قياس استخدام الخدمات	الإدارة التنفيذية
مخاطر الخصوصية والأمن السيبراني	متوسط	مرتفع	صلاحيات وصول، نسخ احتياطية، توعية، سياسات حماية البيانات، مراجعة دورية	الإدارة التنفيذية/التقنية
ضعف استمرارية مشاريع التمكين	متوسط	مرتفع	دراسة جدوى، تدريب، متابعة شهرًا، شراكات تسويق 12 وتمويل	الإدارة التنفيذية

١٣ - آلية تحويل الخطة إلى خطة تشغيلية سنوية

تعد لكل سنة خطة تشغيلية تتضمن: الهدف الاستراتيجي، المبادرة/المشروع، مؤشر الأداء، خط الأساس المستهدف السنوي، الأنشطة، المسؤول، الفترة، الميزانية، مصدر التمويل، نسبة الإنجاز، والمخاطر. ولا يدرج أي مشروع جديد في الخطة التشغيلية إلا بعد تحديد صلته بهدف استراتيجي ومؤشر يمكن قياسه.

الحقل	مثال تطبيقي
الهدف الاستراتيجي	تمكين المستفيدين اقتصاديًا واجتماعيًا
المبادرة	برنامج تمكين
المؤشر	نسبة الملحقين الذين حققوا وظيفة أو دخلًا
المستهدف السنوي	يحدد وفق خط الأساس والميزانية
المالك	المدير التنفيذي/مسؤول البرنامج
التقرير	ربع سنوي وسنوي

١٤ - متطلبات استكمال النسخة النهائية قبل الاعتماد

- تثبيت القيم الفعلية لخط الأساس 2026 للمؤشرات المالية والتشغيلية والرضا والتطوع والحوكمة
- والقضايا الاستراتيجية وأوزان الأولويات SWOT عقد ورشة استراتيجية لاعتماد
- اعتماد الرؤية والرسالة والقيم المقترحة أو تعديلها بقرار مجلس الإدارة
- مراجعة المستهدفات الكمية وربطها بالموازنات والقدرات البشرية
- تحديد مالك كل مؤشر ومصدر البيانات وطريقة الاحتساب
- اعتماد سجل المخاطر وحدود الشهية للمخاطر ذات الصلة
- اعتماد آلية رسمية للتعديل السنوي وإدارة التغيير على الخطة

١٥ - المصادر الداخلية المعتمدة في إعداد هذه النسخة

- بيانات جمعية البر بالنويعة: الرؤية والرسالة والأهداف
- الخطة التشغيلية/خطة البرامج السنوية لعام 2025م

- خطة البرامج والمشاريع السنوية لعام 2025م، متضمنة مشروعات الأرباع الأربعة وقيمها وفترات تنفيذها وأعداد المستفيدين وجهات التنفيذ

أعدت العناصر التطويرية والمستهدفات المقترحة في هذه الوثيقة كتصور استراتيجي قابل للمراجعة والاعتماد وليست نقلاً حرفياً من الملفات الأصلية

١٦- محضر اعتماد الخطة

قرر مجلس إدارة جمعية البر بمركز النويعة بوادي الدواسر في اجتماعه رقم (.....) والمنعقد بتاريخ (..... / /) اعتماد الخطة الاستراتيجية للجمعية للفترة ٢٠٢٥ - ٢٠٢٩ والعمل بموجبها وتكليف الإدارة التنفيذية بإعداد الخطط التشغيلية السنوية ورفع تقارير دورية عن مستوى التنفيذ، على أن تخضع الخطة للمراجعة السنوية وفق ما يقره مجلس الإدارة.

الاسم	الصفة	التوقيع
.....	رئيس مجلس الإدارة	
.....	نائب رئيس مجلس الإدارة	
.....	عضو مجلس الإدارة	
.....	عضو مجلس الإدارة	
.....	المدير التنفيذي	